

İHANET SÖZLEŞMESİ GERÇEĞİ!

Maaşlardaki ikramiyeler çıkartıldığında geriye sadece asgari ücret kalmaktadır. Toplu sözleşmesiz işyerlerindeki ortalama ücret ile toplu sözleşmeli işyerlerindeki ortalama ücret arasındaki fark %18...

sayfa 2

Bizimle iletişim için facebook sayfamıza mesaj atabilirsiniz. Çalışma alanlarında yaşadığınız sorunları iletebilir, görüşlerinizi, önerilerinizi paylaşabilirsiniz. Sesinizi diğer sınıf kardeşlerimize taşıyabilirsiniz. İşçi sınıfı birlik olduğunda güçlüdür. Şimdi birlik olma zamanı!

f: Metal İşçileri Birliği -MiB

METAL İŞÇİLERİ BÜLTENİ

İşçi Bülteni Özel Sayı No:1628 *ŞUBAT 2022

*Sözleşme süreci bitti, mücadele sürüyor!***KAZANAN BİZ OLACAĞIZ!**

Metal işçisi artan hayat pahalılığı karşısında insanca yaşam koşullarını güvenceye alacak bir toplu sözleşme beklerken ve greve hazırlanırken işbirlikçi sendika ağaları bir kez daha bir geceyarısı ihanetine imza attılar. Şu günlerde ise geceyarısı MESS kapısında sıraya girip, masa başında birlikte verdikleri pozlarla imzaladıkları ihanet sözleşmesini kazanım diye metal işçisine yutturmaya çalışıyorlar.

Ağaların kazanım diye yutturmaya çalıştığı sözleşmeye göre saat ücretlerine ilk 6 ay için %10+3.70 TL zam alındı. Ama bu ağa takımı Mart ayında alınacak enflasyon zammını da torbaya katıp %67 zam aldıklarını iddia ediyorlar. Oysa metal patronları pandemi koşullarında bile kâr rekorları kırmış, metal işçisini ölümüne çalıştırırken servetlerine servet katmışlardı.

İşte bu gerçeğin farkında olarak daha taslaklar hazırlandığında istenilen zam oranının metal işçisinin taleplerini karşılayamayacağını, taslakların revize edilmesi gerektiğini söylemiştik. Döviz kurunda yaşanan patlama ile bu haklı sesimiz metal işçisinin ortak talebi olmuştu. Ama sendika ağaları bir kez daha yalanların arkasına sığınarak taslağın revize edilemeyeceğini, ek zam talep etmenin mümkün olmadığını söylediler. Şimdi de patlayan enflasyon rakamlarına rağmen 6 ay önce hazırladıkları taslakta yer alan zam oranını almakla iş yaptıklarını sanıyorlar.

Metal işçisine aldığı zammı zafer diye anlatmaya yeltenen bu işbirlikçiler de gerçeği en az bizim kadar iyi biliyorlar aslında. TÜİK tarafından açıklanan enflasyon rakamlarının sahteliğini basın karşısında dillerinden düşürmüyorlar. Ama metal işçisinin karşısına geçince her ne hikmetse o yalancı enflasyon rakamları üzerinden alınan zamlar bir anda zafer olmuş oluyor. Oysa gerçek o kadar yalın bir şekilde karşımızda duruyor ki... Ülkenin en büyük fabrikalarında, en ağır koşullarda çalışan metal işçilerini asgari ücrete



MESS kapısında sıraya girip, masa başında birlikte verdikleri pozlarla imzaladıkları ihanet sözleşmesini kazanım diye metal işçisine yutturmaya çalışıyorlar.

maahkum ettiler. İşte çıplak gerçek budur. Aldıkları zam oranı ile 3-5 yıla kadar kıdemi olan metal işçilerinin ücreti ancak asgari ücret düzeyine erişebiliyor. İşte bu ihanet şebekesinin zafer diye anlattığı sözleşmenin gerçeği budur.

Dahası bunu bir de sözleşmede metal işçilerinin kıdem tazminatı, tamamlayıcı sağlık sigortası, çalışma süreleri ile ilgili diğer talepleri konusunda da en ufak bir kazanım elde edememişken yapıyorlar. Artık birbirlerinin fotokopisine imza atmaya da gerek duymuyor, ihanetleri kolkola sergilemekten de çekinmiyorlar.

Fabrikalarda ise ihanete tepki gösteren işçileri sindirmeye, işten atma tehditleri ile susturmaya çalışıyorlar. Evet... Hiçbir metal işçisini imzalanan bu ihanet sözleşmesinden memnun değil. Ve biliyoruz ki

hayat şartları zorlaştıkça bu memnuniyetsizlik daha da artacak.

Metal işçileri olarak sözleşmenin imzalanmasının ardından Çimsataş işçilerinin yaktığı mücadele ateşini fabrikalarımıza taşıyabilmiş, bu yangını büyütebilmiş olsaydık bugün bambaşka şeyler konuşuyor olacaktık. Ama Çimsataş işçilerini de yalnız bıraktığımız için MESS bir kez daha istediğini almış oldu. Ama şimdilik...

Hiç kimse önümüzdeki iki yıl boyunca bu ihanet sözleşmesine boyun eğip susmamızı beklemesin... MESS kodamanlarından hakkımız olanı almak, işbirlikçi sendika ağalarından hesap sormak için fabrika fabrika örgütlenmeye, havza havza kenetlenmeye, sesimizi ve gücümüzü MiB çatısı altında birleştirmeye devam edeceğiz. Kazanan biz olacağız! Kazanan metal işçisinin insanca yaşam kavgası olacak!

TOPLU SATIŞA ORTAK İMZA!

Metalde 140 bin işçiyi ilgilendiren sözleşme süreci bir ihanet ve satışla sonuçlandı. Ama esas akıllarda kalanlardan biri de gece yarısı ansızın Türk Metal ve Birleşik Metal'in yan yana davranması oldu.

sy 2

İŞÇİLER DİRENİYOR...

Hak verilmez alınır diyen işçiler, taleplerini söke söke alıyorlar. Şimdi sıra diğer fabrikalarda. İnsanca bir yaşam ve insanca çalışma koşulları için fabrikada komiteni kur, taleplerini belirle, çık patronun karşısına. İşçi sınıfı birlikte güçlü!

sy 4

MESST KART: BORÇ TUZAĞI

...eksi limit ile çok daha fazlasını da buralarda harcamaya çekmiş oluyor. Sefalet demek olan asgari ücret ve civarlarında ücret skalasında kalan MESS fabrikalarının işçileri bir yanı ile eksi harcamaya da mecbur bırakılıyor.

sy 6

İHANET SÖZLEŞMESİ GERÇEĞİ!



Maaşlardaki ikramiyeler çıkartıldığında geriye sadece asgari ücret kalmaktadır. Toplu sözleşmesiz işyerlerindeki ortalama ücret ile toplu sözleşmeli işyerlerindeki ortalama ücret arasındaki fark %18...

Şapkadan çıka çıka sefalet sözleşmesi çıktı!

Toplamda 140 bin metal işçisini ilgilendiren TİS süreci sendika bürokratlarının bir gece yarısı operasyonu ile sefaletle imza atılarak bitirildi.

İmza atılan sefalet sözleşmesi sonrası sendika ağalarından, fabrikada temsilcilere kadar herkes iyi bir sözleşmeye imza attık dediler. Peki ücretler açısından baktığımızda sözleşme gerçekten metal işçisinin ve ailesinin ihtiyaçlarını karşılayacak bir düzeyde mi? Tabii ki hayır. Ayrıntılarıyla açıklamaya çalışsak;

Pandemide "ölümüne çalıştık"

İlk olarak pandemi dönemi boyunca "ölümüne çalışmanın" sonucu MESS üyesi sermayedarlar karlarını hiç olmadığı kadar arttırdı. Bunu sanayi odalarının açıklamalarından bile yeteri kadar görebiliriz. Aynı süreçte metal işçisi daha fazla kazanmak yerine, mevcut kazanımlarından da (çalışma koşullarının ağırlaşmasından, yıllık izinlerin gasp edilmesi vb.) oldu. Tüm bunlara rağmen, Ağustos'ta bizlerin hakkını savunduğunu iddia eden sendika bürokratları taslaklarını açıkladı. Taslaklar o gün bile yetersizken, Ekim ayında yükselen döviz kuru ve sonrasında gelen fahiş zamlar sonrası taslaklar tamamen çöpe dönmesine rağmen, bu taslaklar baz alınarak masaya oturtuldu. Ve sonuçta ilk 6 ay %27.44, ikinci altı ay için enflasyon rakamlarına imza atıldı. Burada ek olarak açıklanan açlık ve yoksulluk sınırlarını ifade edersek sefalet sözleşmesi olduğu gerçeği bir kez daha ispatlanır. Açlık sınırı 4500 TL civarındayken, yoksulluk sınırı 15 bin TL'ye dayanmış durumdadır. Yani metal işçileri alınan zamlarla açlık ve yoksulluk düzeyine mahkum edilmiştir.

Enflasyona endekslenmek demek alım gücünün düşmesidir

Enflasyon, paranın değerini, bir ürünün bir ay içinde ya da yıl içindeki değişkenliğini gösterir. Yani enflasyon oranında zam demek bir de TÜİK'in açıkladığı gerçek olmayan düşük enflasyon oranında zam, alım gücümüzün her dönem daha da düşmesi demektir. Gerçek enflasyonun %100'lere dayandığı bir ortamda sonraki 6 aylar enflasyon üzerinden

zamlar sefaleti daha da pekiştirecektir.

Ücretler asgari ücret düzeyindedir

Sözleşme ile ilk 6 ay zammının seyyanen zam ve %10 olarak uygulanması, bir gerçeği daha göstermiştir. O da metal sektöründe metal işçilerinin birçoğunun ücreti asgari ücretin altındadır. Birçok fabrikada 1 ile 6 yıllık işçilerin ücretleri en alt ücrette aynılaştırılmıştır. Yani ilk 6 ayda ücretler asgari ücret düzeyine çekilmiş oldu. Mart ayında ise TÜİK verileri üzerinden bir zam daha yapılacak. O da aylar geçtikçe gelen zamlar sonrası alım gücümüzün iyice düşmesi anlamına gelecektir.

Yıllık % 65 değil, %41.1 zam alındı

Sendikalar yıllık bazda %65 zam aldık diyerek sözleşmeyi çok iyi olduğu yalanını söylemektedir. Ancak gerçek tam tersidir. 1 yıllık zam oranının ortalaması alındığında %65 değil, %41.1'dir. Sendikalar matematik oyunları ile metal işçilerini kandırmaktadır.

İkramiyeleri çıkınca ortada asgari ücret kalmaktadır

Bu sözleşme ile sendikalı olmak ve sendikasıız olmak arasındaki ayırım iyice kapanmıştır. Maaşlardaki ikramiyeler çıkartıldığında geriye sadece asgari ücret kalmaktadır. Toplu sözleşmesiz işyerlerindeki ortalama ücret ile toplu sözleşmeli işyerlerindeki ortalama ücret arasındaki fark sadece %18'dir. Her yıl bu fark daha da kapanmaktadır. Artık sendikalı olmanın bir ayrıcalığı da kalmamaktadır.

Metal Fırtına yol göstermektedir

Yani ilk 6 ayda ortalama herşey dahil 1200 TL civarında zam alınırken, ikinci 6 ayda bu zamma ek 1700 TL civarı zam alınacaktır. Yoksulluk sınırı 15 bin TL'ye dayandığı bir Türkiye tablosunda metal işçisi bu zamma hiçbir zaman yeterli dememelidir. Artık sözleşme imzalandı, bir şey yapılamaz diyerek sefaletle razı gelmemeli. Daha iyi bir ücret için daha iyi çalışma koşulları için mücadeleyi ısrarla, kararlılıkla sürdürmelidir. Metal Fırtına'da iki sözleşme arasında elde edilen kazanımlar bunu başarabileceğimizi göstermektedir.

TM VE BMİS'TEN TOPLU SATIŞA ORTAK İMZA!



Metalde 140 bin işçiyi ilgilendiren sözleşme süreci bir ihanet ve satışla sonuçlandı. Ama esas akıllarda kalanlardan biri de gece yarısı ansızın Türk Metal ve Birleşik Metal'in yan yana davranması oldu. Sermaye iktidarı ve MESS ile yan yan duran Çelik İş'i zaten anmaya bile gerek yok.

12 Ocak'ta MESS, Türk Metal ile satış konusunda anlaşılardan sonra bu satışı ortaklaştırmak için BMİS ve Çelik İş sendikalarını da çağırarak toplu satışa, ortak imza attılar. İşçilerin revize taleplerini hep bir ağızdan inkar edip yok saydılar.

Birleşik Metal bürokratlarının aynı satış taslağına bu şekilde imza atması tarihe bir not olarak düşmüş oldu. Aslında burada şu söz çok anlamlı oluyor, "perşembenin gelişi çarşambadan bellidir" diye. Hatırlarsanız 2019 yılında Türkiye Metal İşkolunda Faaliyet Gösteren Sendikalar Arasında Diyalog ve İşbirliğine Dair Ortak Anlaşma adını taşıyan anlaşma metnine, Birleşik Metal İş ve Türk Metal tarihi bir imza atmışlardı. Bu anlaşmanın Metal Fırtına sonrasına denk gelmesi ise ayrıca önemli bir durumdur. Bu protokol anlaşması bile BMİS üyesi işçilerde bir tartışma açılmadan, karara bağlanmadan, BMİS bürokratları tarafından alelacele imzaya bağlanmıştı. O anlaşmanın maddelerin birinde ne diyordu. "Türk Metal ve Birleşik Metal-İş toplu iş sözleşmeleri süreçlerinde işbirliği yapmak ve hükümetler ile işverenler karşısında ortak hareket etmek". Bugün imzalanan satış ve ihanet sözleşmesi aslında üç yıl öncesinin ortaklaştırılmış kararıdır.

Türk Metal kendi işbirliği, ihanetçi, bürokratik sarı sendikal anlayışını uluslararası bir anlaşma ile BMİS'i de ortak etmiştir. Ancak onların uzlaşma, ihanet ve satış üzerine anlaşmasını sendikal ayırım gözetmeden tabandan işçilerin birliği ve mücadelesi ile dağıtabiliriz.

Tofaş işçisi sözleşmeyi yorumluyor...

Sonuçta rakamlar ile öyle güzel oynuyorlar ki! İlk altı ay için yüzde 27 gibi komik bir rakama imza attılar. Kağıt üzerinde harika bir sözleşme görülüyor. İlk altı aylık zammı örtmek için ikinci altı aydaki enflasyon zammını, sosyal hakları katarak, sayılar ile oynayarak yüzde 65 zam alındı havası yaratmaya çalıştılar.

Bu manşetlerde büyük harfler ile yazıldı, zafer naraları atıldı arkasından. Biliyoruz ki yaşam giderlerimizde zamlar artmaya devam edecek, TL değer kaybedecek. Gerçek enflasyon zaten yansıtılmıyor. Mayıs, Haziran ayında elime geçen para ile ayın sonunu yine getiremeyeceğiz. O zaman geldiğinde işçiler bir zafer değil, büyük bir yenilgi olduğunu anlayacaklar.

İki yıl önce aldığımız maaş ile ucu ucuna idare ederken şimdi tarihi zamla maaş ile ayın ortasını bile getiremeyeceğiz. Bütün metal işçileri sosyal medya veya başka bir şekilde, bundan sonraki sözleşmelerde taslağı kendi hazırlamalıdır ve bu taslak dışına çıkılan hiç bir sözleşmeyi kabul etmemelidir.

TÜRK-İŞ'TEN OCAK AYI AÇLIK VE YOKSULLUK SINIRI!

Türk-İş'in verilerine göre Ocak ayında açlık sınırı 4 bin 249, 95 TL'ye, yoksulluk sınırı 13.843,50 TL'ye yükseldi. Bekar bir çalışanın 'yaşama maliyeti' ise aylık 5.587,79 TL'ye yükseldi. İşçiler daha maaşlarını almadılar. Ama şimdiden açlık sınırında kaldılar. Üstelik bu rakamlar Türk-İş'e göre. Gerçekte daha da yüksek rakamlar.

Nerde kaldı yüzyılın asgari ücret zammı? Kendi rakamlarınızla işçi sınıfını açlığa mahkum ediyorsunuz. O koltuklardan ineceksiniz. Aidat sendikacılığı yaparak milyonlarca liralık aidatları kendi saltanatlarınız için kullanıyorsunuz. Bu rakamlar dahi, AKP iktidarının işçi sınıfını nasıl da sefaletle mahkûm ettiğinin açık bir itirafıdır.

KABAHATİN ÇOĞU BİZİM!

BİR METAL İŞÇİSİ



Bizler sendika ayrımı gözetmeden bölüm, vardiya, fabrika komiteleri ile kendi sözcülerimizi seçebilseydik insanca yaşayacak ücret ve çalışma koşulları için MESS'in bizden çaldıklarını geri alabilirdik.

"Ve açsak, yorgunsak, alkan içindeyssek eğer ve hâlâ şarabımızı vermek için üzüm gibi eziliyorsak kabahat senin, demeğe de dilim varmıyor ama kabahatin çoğu senin, canım kardeşim!"

İşçi sınıfımızın devrimci şairi Nazım Hikmet'e ait bu sözler durumumuzu çok iyi özetliyor aslında. 140 bin metal işçisini ilgilendiren bir grup toplu iş sözleşme süreci daha ihanet ve satışla sonuçlandı.

Her geçen gün ağırlaşan hayat şartlarına karşı onlarca fabrikada taslakların revize edilmesi için Metal İşçileri Birliği üzerinden sesimizi çıkartmaya çalıştık. Ancak sesimiz bir mücadeleye dönüşemedi. Dönüşemedi, çünkü bizler fabrikalarda tezgahlarda, bantlarda, bölümlerde yan yana çalıştığımız arkadaşlarımız ile kendi iç birliğimizi kuramadık. Bürokratik sendikalardan ve onların piyonu temsilcilerinden bağımsız birliklerimizi kurup taleplerimiz için mücadeleyi büyütemedik.

Yapabildiğimiz tek şey özellikle Türk Metal'in organize ettiği eylemlere katılmamak oldu. Bu hem TM'nin hem de MESS'in elini güçlendirdi. TM bu sayede satışı adım adım organize etti. BMİS'te ise toplantılarda revize talep etsek de son noktada ne olduysa taslağın revize edilmeyeceğine ikna edildik. Eğer bizler hakkımız olanı sonuna kadar savunabilsek, sendikal bürokrasiye büyük bir tokat atmış olacaktık. Ama bizler tepkimizi eylemlerle bir şekilde örgütleyemedik ve çöp bir taslağa yani sefalete mahkûm olduk.

Bizler sendika ayrımı gözetmeden bölüm, vardiya, fabrika komiteleri ile kendi sözcülerimizi seçebilseydik gerçek taleplerimiz etrafında insanca yaşayacak ücret ve çalışma koşulları için MESS'in bizden çaldıklarını geri alabilirdik. İşte bütün bunları başaramadığımız ve adım atamadığımız için kabahatin çoğu bizim canım kardeşlerim...

KİM GERÇEKÇİ?

BİR METAL İŞÇİSİ



Talep ettiğimizi almak için mücadeleyi büyütme mi, talepleri küçültme mi? İlk andan itibaren metal işçileri taleplerini ortaya koydu. Ancak sendika bürokratları gözlerini, kulaklarını kapattılar.

İlk andan itibaren metal işçileri taleplerini ortaya koymaya başladılar. Ancak sendika bürokratları gözlerini, kulaklarını kapadılar. Metal işçilerini gerçekçi olmamakla, maceracı olmakla suçladılar. Adnan Serdaroğlu talep ettiğimiz ile imzaladığımız arasında çok fark olduğundan yakındı. Bunu dert edenin yapması gereken açıktır. Talep ettiğimizi almak için örgütlülüğümüzü arttırmak, mücadeleyi büyütmezdir. Peki, Birleşik Metal bürokratları ne yaptı. İmzalayacakları, MESS'in kabul edebileceği zam talepleri ile karşımıza çıktılar. Metal işçileri taslaklar revize edilsin dedi. Olmaz dediler. MESS'in son teklifini işçiler yetersiz buldu, eyleme çıkarsanız yalnız kalırsınız dediler. Çimsetaş işçilerinin yalnız kalması için ellerinden geleni yaptılar. Grev kararı alındı, greve 2 gün kala imzalar atıldı. Taslakları revize

etmeden alınan grev kararı da anlamsızlaştı. Zira zaten MESS, taslaktakini vermeye dünden razıydı. Metal işçileri nasıl razı edildi? Greve çıkarsak %29-30 alırız, şimdiden %27,44 alıyoruz, denildi. Maalesef ki, metal işçileri inisiyatifli eline alacak güçten, bilinçten, örgütlülüğünden yoksundu. Bunun için de ellerinden geleni yaptılar. Metal işçileri memnun değildi, ancak bu memnuniyetsizliği eyleme geçirecek öncülerden yoksundu. Metal işçileri bu sözleşme sürecinden dersler çıkarmalıdır. Süreci, sendika bürokratlarının eline bırakmamalıdır. Anlamalıdır ki mevcut sendikal düzen aşılmadan hak ettiğimizi almamız imkansızdır. Bunun için de bugünden adımlar atmalıdır. Fabrikalarda örgütlülüğünü güçlendirmelidir. Komiteler kurmalıdır. Bunu yapmazsak, görünen köy kılavuz istemez.

RAKAMLARLA YOKSULLUK!



DİSK Genel İş'in yaptığı araştırma Türkiye'de bizzat yaşadığımız yoksullaşmayı rakamlarla açıklıyor...

-Kişi Başına Düşen Milli Gelir Cumhuriyet Tarihinde İlk Kez Üst Üste 7 Yıl Azaldı -Türkiye, Gelir Eşitsizliğinde Avrupa'da İlk Sırada Yer Alıyor -Türkiye'de En Zengin Yüzde 20'lik Grup, En Yoksul Yüzde 20'lik Gruptan 9 Kat Daha Fazla Gelir Elde Ediyor -Türkiye'de Son 16 Yılda Enflasyon 5 Kat, Gıda Enflasyonu ise 9 Kat Arttı! -Çalışan Her 10 Kişiden Biri Yoksuldu! -Halkın Yüzde 58'i Borçlu Hale Geldi! -7,4 Milyona Yakın Çocuk Yoksulluğun Pençesinde! -Asgari Ücret Ortalama Ücret Haline Geldi. -Yüksek Enflasyon Karşısında Halk İhtiyaçlarını Karşılamiyor!

Ocak ayı enflasyonu:

TÜİK: %48,69, ENAG: %114,87

TÜİK Ocak ayı enflasyon verilerini yüzde 11,10, yıllık yüzde 48,69 olarak açıkladı. ENAGrup ise fiyat artışının aylık yüzde 15,52, yıllık yüzde 114,87 olduğunu belirtti. Alın size 'tarihi sözleşmenin' ilk ayı...

FABRİKALARDAN 'TARİHİ' SATIŞA YORUMLAR...

İçdaş Çanakkale işçisi diyor ki :

Madem zam müsveddelerini bize zafer olarak dayatmaktasınız, o halde 3 ayda bir almamız gereken ama maaşlarımızın içinde verilen bir maaş ikramiye olan hakkımızı, maaşımızın içinde vermek yerine 3+1 olarak verilmesinin önünü açacak bir adım atın. İşçinin alınteri sermaye uşağı TM ile hiç ediliyor. Ölümüne çalıştık, ölmedik. Ama Covid 19 dan betersin TM!

BOSCH'ta kazan kayıyor!

Kimse huzurlu değil. Tarihi kazık attılar. Sözde kazanım diye yutturmaya çalışıyorlar. Matematik hesabı yapsanız, ortada doğru düzgün bir zam olmadığı ortaya çıkıyor. Açıkça işçiye ihanettir. Metal fırtınalar uzak değil!

İDÇ işçisinden

İşsizlik artık açlık korkusuyla birleşti. İstim üstünde bir ekonomiye sahibiz. Hemde sendika ağalarının "tarih yazdık" dediği bir evrede. Gerçeğin farkında olan yüzbinleriz, aynı zamanda adımda atamayan haldeyiz. Sorunlarımız birikmiş öfkemiz gibi ama şu iki örnek farplas ve Çimsetaş birlikte hareket edince herşeyin bir anda hatta birkaç saatte ters yüz olabileceğini gösteriyor. Esas kazanım bu birliğin kendisi bunu sağlam tutarsak aşamayacağımız engelde yok.

Totomak işçisinden

Ne kadar pasta kessenizde, sayfanızda maden iş geleneği diye boy boy paylaşım yapsanızda, tarih şimdi şu an yaşanmakta olandır... Maden iş geleneği fiili meşru mücadeledir sermayeye karşı. Bugün Çimsetaş'ı görmeyen maden iş geleneğini ağzına alıpta kirletmesin. Çimsetaş süreci ihanettir, işçiler bunu unutmayacaktır.



HAKLARI VE GELECEĞİ İÇİN DİR

Çimsataş işçisi sefaleti kabul etmedi!



Çimsataş işçileri bir gece yarısı imzalanan sefalet sözleşmesine karşı eyleme geçtiler. Gece vardiyasında, sefalet sözleşmesini kabul etmiyoruz kararlılığı, diğer vardiyalarda da devam etti. Hızlı bir şekilde adım atıp, tüm vardiyaların ortaklaşması ile üretimi durdurdular. Kendi taleplerini çıkardılar. Sözleşmeye ek, ilk 6 ay için %35 zam istediler. Sosyal haklara %35 değil, %100 zam istediler.

Taleplerinin karşılanması için üretimden gelen güçlerini kullandılar. Ancak herkes karşısına dikildi. Çimsataş yönetimi çalışma koşullarında birtakım iyileştirmeler yapacağını ancak sözleşmede imzalanan ücretler konusunda adım atmayacağını bildirdi. MESS, kesinlikle geri adım atılmasını istemedi. Zira açıktan Çimsataş'ta verirse, ülke karışır, herkes ister dedi. Onlar da Çimsataş'ın kıvılcım olmasından korktular. Tüm metal işçilerinin gözü-kulağı Çimsataş'taydı. Ancak maalesef ki; bu adım atmalarına yetmedi. Çimsataş işçileri yalnız kaldı.

Çimsataş yönetimi polis zoruyla işçileri fabrikadan çıkarttı. İşçiler eylemlerine devam ettiler. Çimsataş yönetimi, işçileri ikna etmek için dersimizi aldık, iyileştirmeler yapmak için komiteler kuralım diyerek işçileri bölmeye çalıştı. İşçilerin taleplerini görmezden gelip yeni talepler oluşturulmasını sağlamaya çalıştı. İşçileri bölmek için her yola başvurdular. İşçileri,

birilerine alet oluyorsunuz, sizin üzerinizden prim yapıyorlar, siyasete alet olmayın gibi söylemlerle ikna etmeye çalıştılar.

Birleşik Metal yönetimi ise açıktan Çimsataş işçilerini ve destekçilerini hain ilan etti. Yaptıkları açıklama ile sözleşmeyi övdüler, karşı çıkanların işçi olmadığını, sendikaya husumet beslediğini iddia ettiler. Açıktan Çimsataş işçilerini yalnız bırakma çağrısı yaptılar. Direnişin karşısında olduklarını ilan ettiler. Çimsataş yönetimi 13 işçiyi işten atarak işçilere korku saldı. Çimsataş işçileri ise yalnız bırakılmaya, herkesin karşısına dikilmesine 4 gün dayanabildi. Sefalet sözleşmesini kabul etmeyip üretimi durduran işçiler, işten atılan arkadaşlarına bile sahip çıkamaz duruma getirildiler.

Elbette, bu önemli adımın bu noktaya gelmesinde MESS'in, sermaye iktidarının, sendika bürokratlarının çok önemli payı var. Ancak, bütün bunlara rağmen bu tabloyu değiştirecek bilinç ve örgütlülüğün yoksun olunmasaydı, bu abluka dağıtılabilirdi. İşçiler kendi komitelerini kurup, organize olabilselerdi, farklı fabrikalardan dayanışma örülebilseydi işler başka olabilirdi. Ancak Çimsataş işçileri öfkeleri, iradeleri ile buraya kadar gelebildiler. Daha fazlasını yapmak için bugünden kolları sıvayalım. Derslerimizi çıkartalım.

Alpin Çorap işçisi kazandı!



Alpin Çorap işçileri üretimi durdurdu 2500TL net zam aldı. 2 gün boyunca üretimi durdurarak insanca yaşama yetecek ücret zammı talep eden Alpin Çorap işçileri, üretimden gelen güçlerini kullanarak gücün kimde olduğunu patronlara göstermiş oldular. Ayrıca işten atılmaya çalışılan arkadaşları içinde aynı direnci gösteren işçiler hiçbir işçinin atılmasına izin vermediler.

Aylardır binlerce metal işçisini masa başı tiyatrolarla oyalayan bürokratik yapılar ise binlerce metal işçisini enflasyona ezdirdiler. Bir kez daha tabandan mücadelenin, işçilerin ortak karar mekanizmalarının işleyiş biçimi işçi sınıfına yol açmıştır. Yaşasın işçi sınıfının fiili meşru mücadelesi..

Çorap'ta direnişler yayılıyor...



Erdal Çorap, Şimşek Çorap, Azim Çorap, NGB Çorap

İşçi sınıfı insanca yaşama dair en ufak bir hakkını bile direnerek kazandığını defalarca deneyimledi. İş bırakarak fiili grevle direnişe başlayan Alpin Çorap işçileri 70'e varan zamlar elde etti.

Alpin'deki kazanımın ardından, Erdal Çorap, Şimşek Çorap, Azim Çorap ve NGB Çorap işçileri de ücret artışı talebiyle iş bırakma eylemine başladı. Sefalet ücretlerini kabul etmeyen işçiler hem örgütleniyor hem de dişe diş bir mücadele ile haklarını kazanıyor.

Ayaklar elbet birgün baş olacak!



İŞÇİLER DİRENEREK KAZANIYOR!

Çimsataş, Trendyol, Farplas, Hepsijet, Scotty, ArasKargo, YemekSepeti, YurtiçiKargo, İstanbulFinansMerkezi, Digitürk, AlpinÇorap, BeksÇorap, Polibak, İGA, Kızılayİçecek, ŞimşekÇorap, Esenyurt Migros Depo, Akkuyu NES işçileri, ErdalÇorap, AzimÇorap, NGBÇorap ve daha bir çok fabrika ve işyerinde işçiler dayatılan sefalet ücretlerine, hak gasplarına karşı üretimden gelen güçlerini kullanarak direniyorlar. Haklarına, geleceklerine sahip çıkıyorlar. Hak verilmez alınır diyen işçiler, taleplerini söke söke alıyorlar. Şimdi sıra diğer fabrikalarda. İnsanca bir yaşam ve insanca çalışma koşulları için fabrikada komiteni kur, taleplerini belirle, çık patronun karşısına. İşçi sınıfı birlikte güçlü!

ENEN İŞÇİLER YOL GÖSTERİYOR!

Hak talebi dört bir yanda!



Trendyol kargo işçileri, iki günlük direnişlerinin ardından taleplerini kazandılar...

Esenyurt Migros depoda DGD-SEN üyesi işçiler sefalet zammına karşı iş durdurdu. Depoda toplanan işçiler haklarını istiyor.

Akkuyu NES inşaatında işçiler iş bıraktı. Mersin'in Gülnar ilçesinde yapımı süren Akkuyu Nükleer Santrali'nde, 250 taşeron işçisi, iki aydır ödenmeyen ücretleri için iş bıraktı.

Kızılay İçecek işçileri grevde. Erzincan'da Kızılay İçecek fabrikası işçileri, ücret zammı ve özlük haklarında iyileştirmelerin yapılması talepleriyle greve başladı.

Yurtiçi Kargo işçileri İstanbul'da kontak kapattı. Sarıyer'de bulunan Yurtiçi Kargo Genel Merkezi önünde toplanan işçiler haklarını talep etti.

Yemeksepeti Banabi'de çalışan kurye ve depo işçileri, direnişlerine devam ediyor. Sefalet zammını kabul etmeyen kuryeler İzmir ve İstanbul'da Genel Merkez önünde toplandı.

İzmir Çiğli AOSB'de bulunan ambalaj fabrikası Polibak'ta ambalaj bölümündeki 80 işçi üretimi durdurdu. 1Şubat Salı günü sabah 8'de başlayan eylem saat 10'da yönetimle görüşme yapılarak sonlandırıldı. İşçiler yönetime bir hafta süre verdi.

Antep'te Zafer Tekstil işçilere sefalet zammı dayatmasında karşı fabrikada bulunan iki vardiya iş durdurarak daha iyi bir zam istiyor...

Sürat Kargo işçileri de yüzde 10'luk zamma karşı mücadele ediyor. İstanbul Başakşehir İkitelli Organize Sanayi Bölgesi'nde eylem yapan kargo işçileri korna çalarak sanayi sitesine gitti.

Farplas işçileri mücadelede!



FARPLAS'TA İŞÇİLER SENDİKA SEÇME ÖZGÜRLÜKLERİNE, İŞTEN ATILAN ARKADAŞLARINA SAHİP ÇIKIYOR!

Gebze Taysad'da kurulu bulunan Farplas fabrikasında işçiler ayağa kalktılar. Düşük zam oranlarına ve asgari ücret üzerine yapılan 50 liralık sefalet zammına karşı üretimi durdurarak kendi taleplerini belirlediler. Yapılan zammın arttırılmasını, 4 ikramiye verilmesini, fazla mesailerin zamlanmasını, sosyal hakların arttırılmasını, vergi kesintilerinin patron tarafından karşılanmasını, her 6 ayda bir enflasyon farkı alınmasını ve gerçekleştirilen eylemlerden kaynaklı hiç kimsenin işten atılmamasını, işçilerin üye olduğu Birleşik Metal ile masaya oturulmasını ortak talepleri olarak yönetime iletiler. Farplas yönetimi işçilerin kararlılığı karşısında 1 hafta süre istemek zorunda kaldı.

Bu süre içinde Farplas yönetimi sendika düşmanlığına, baskıya, tehditlere devam etti. Türk Metal'i devreye sokarak işçileri ikna etmeye çalıştı, işçileri Birleşik Metal'den istifaya zorladı. Ancak işçilerin büyük çoğunluğu birliğini bozmadı. Sendika seçme özgürlüklerine sahip çıktılar.

Yıllardır sendika düşmanlığına devam eden Farplas yönetimi, aynı fabrika içinde onun üzerinde farklı şirket kurarak; işçileri metal, petrokimya ve tersane-gemi inşaatı işkollarına bölerek türlü türlü engeller

çıkartıyorlardı. Birleşik Metal, metal işkolundaki Farplas işletmelerinde yetki sayısına ulaşarak yetki başvurusunda bulundu. Diğer işkollarında da işçiler üye olmaya devam ediyor.

Farplas yönetimi enerji krizini bahane de ederek fabrikada üretime 3 gün ara vererek, işçilerin iletişimini kesmeye çalıştı. Bu süreçte 200'e yakın işçiyi işten çıkartarak gözdağı vermeye çalıştı.

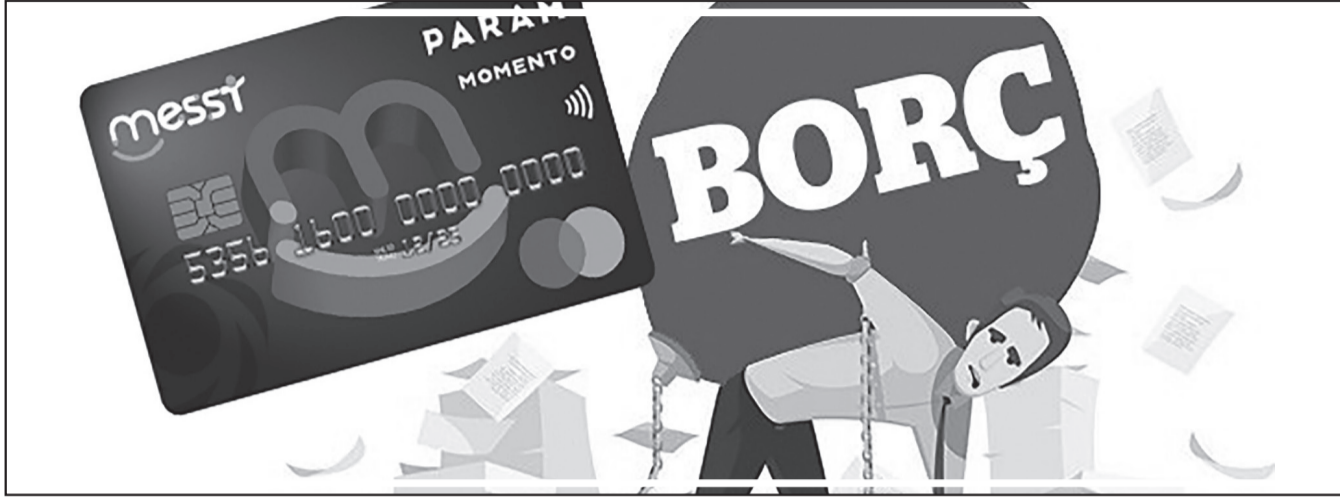
Farplas işçileri ise ilk günlerde fabrika içinde yaptıkları eylemleri, fabrikanın kapalı olduğu döneme fabrika önüne taşıyarak kararlılıklarını gösterdiler. 31 Ocak pazartesi günü ise gece vardiyasını başlamasıyla işten atılan işçilerle, işbaşı yapan Farplas işçileri kendilerini fabrikaya kapatarak eyleme başladılar. Çatıya çıktılar. Patronun baskı ve tehditlerine karşı geri adım atmadılar. Çevik kuvvet fabrikayı ablukaya aldı. Sabah erken saatlerde, işçileri darp ederek zorla fabrikadan çıkarttılar. Bir işçinin bacağı kırıldı. Bir diğerinin ise burnu kırıldı.

Farplas işçilerine yönelik bu saldırı, sermayenin sendika düşmanlığını, hakkını arayan, mücadele eden işçilere yönelik tahammülsüzlüğünü ortaya koyuyor. Sözde sendika üyesi olmak anayasal hak, ancak bu hakkı kullanmak suç.

Farplas patronu saldırıya, işçiler direnişe devam ediyor!



MESST KART: BORÇ TUZAĞI!



MESS, 140 bin işçinin 400 TL'lik hediye çeklerini buralara yönlendirirken eksi limit ile çok daha fazlasını da buralarda harcamaya çekmiş oluyor.

MESS patronları messt kart ile kolaylıklar dünyasında bir messt hali sunsa da, reklamların ardı gerçekler. Messt kartın içine iki kere 400 TL konacağı son TİS ile bağlandı. 400 TL ile hiçbir şey alınamayacağı aşikar. Tam da bu noktada messt kart imdada yetişiyor yeniden. Nasıl mı? Bir kredi kartı edasıyla cüzdanimızdan çıkarak, "Merak etme benim ile bin 250 TL eksi limite kadar alışverişine devam edebilirsin" diyor.

Daha öncesinde messt kartın tanıtımını banka ve kredi kartı ile eşgüdümlü çalışması üzerinden övmüşlerdi. Şimdi de ek limit olması ile MESS kapsamındaki fabrikalardaki işçilerin gündemine girdi. Anlaşılan o ki aslında bir alışverişe gidildiğinde ihtiyaçların 400 TL ile karşılanmayacağını farkında

olan patronlar ek limit uygulaması başlatmış. Bu bir yanı ile sözleşmenin düşüklüğünün beyanıdır. Diğer bir yanı ile bir ay öncesinden patronların işçileri kendisine borçlandırmıştır.

Messt kartın geçerli olduğu yerler belli. Bunların büyük kısmı TÜSİAD bünyesindeki patronların market ve mağazaları. MESS patronları verdikleri paraları yine kendi şirketlerine dönsün diye uğraşıyorlar. MESS, 140 bin işçinin 400 TL'lik hediye çeklerini buralara yönlendirirken eksi limit ile çok daha fazlasını da buralarda harcamaya çekmiş oluyor. Sefalet demek olan asgari ücret ve civarlarında ücret skalasında kalan MESS fabrikalarının işçileri bir yanı ile eksi harcamaya da mecbur bırakılıyor.

İŞÇİDEN İŞÇİYE...

Bu sistemde haklar ancak mücadele ile kazanılır!

Kapitalist sistemde işçiler yoksullaşır, sermaye sahipleri ise zenginleşir. Bu geçmişte de böyleydi, bugün de... Ardaki gelir farklılığı bazen azalır bazen de çok fazla artar. Aynen bugün olduğu gibi. Gelirlerin bölüşümünde belirleyici olan işçilerin ve sermayedarların arasındaki mücadeledir. Eğer ki işçiler mücadele yerine, var olan duruma razı gelirse sermaye daha fazla kazanmak için elinden geleni ardına koymayacaktır.

O zaman daha iyi bir yaşam ve çalışma koşulları için safları sıklaştırıp örgütlenmek ve mücadele etmekten başka çaremiz yok...

Valeo işçisi diyor ki :

Elektrik kesintisinden dolayı hani yıllık izinlerimize dokunulmayacaktı. Direkt kesilmiş. İzni olmayanlara da bir gün ücretli, bir gün ücretsiz izin gösterilmiş.

Türk Metal 'e soruyoruz? Nasıl tavizler bunlar? Valeo' da sendika yok mu? Şirket istediği gibi at koşturuyor.

Bolu Arçelik işçisi diyor ki;

"MESS ve TM bizimle resmen alay ediyor. Satış sözleşmesini bir zafer kazanmış gibi göstererek bizi kandırmaya çalıştı ama kendileri ve 3, 5 yalakası haricinde kimse inanmadı. Herkes çok öfkeli ve sessiz. Birde çok iyi bir paraymış gibi 400 TL hediye çeki veriyorlar. Resmen bizi enayi ve salak yerine koyuyorlar. Bizim paramızı, bize sadaka olarak veriyorlar. Fabrikanın %99'u TM ve çetesine güvenmiyor!!!"

Akaryakıtta 79 kez zam! Ya ücretlerimize kaç defa zam?

EPGİS verilerine göre, 2021 yılında akaryakıtta 79 kez zam yapıldı. Benzine 33, motorine 28, LPG'ye ise 18 kez oldu.

Hayat pahalılığı iyice arttı. Şahlanıyoruz diye diye işçinin, emekçinin cebindeki son kuruşuna kadar semirdiler. Ayağa kalkması gerekenler işçilerdir. Zamma, zulme dur diyecek olan da işçilerdir. Kalkalım ve gücümüzü gösterelim.

Aksaray Mercedes işçisi diyor ki:

İşçiler soruyor? Yaklaşık 150 bin işçinin 5 ay boyunca beklediği farklardan işçi başı 5 bin TL' den toplam kaç milyon tl yapar?

Bunu faizde bekletsen, faizi dövizde bekletsen, kur farkını Mess ile TM' mi yiyiyor? Bu para bile belki alınan zamdan fazla yapar. Neden işçiye yansıtılmıyor? TM, yine yönetim kararı deyip mi avutacaksınız? Hakkımızı yedirmeyiz!

FARPLAS'tan bir işçi anlatıyor!

TAYSAD OSB'de bulunan #farplascalisanlari olarak çok düşük ücretlere çalıştırılmaktayız. Bunun yanı sıra sosyal haklarımız çok kısıtlı. Şuandaki hayat şartlarından mağdur oluyoruz. Birçoğumuz geçim sıkıntısı çekiyoruz. Bu nedenle tüm haklarımızın korunması ve çalışma hayatımızın teminat altına alınması için yasal hakkımız olan sendikayı, DİSK Birleşik Metal'i getirmek için tüm çalışanlar olarak mücadele veriyoruz.

ANKARA ARÇELİK'TE SABIRLAR TÜKENİYOR!



Sözleşme farklarının ne zaman yatacağına dair belirsizlik, doğalgaz kesintisinin neden olduğu duruşun yıllık izinlerden kesilmesi ve vardiya sorunu yaşanması, Ankara Arçelik işçilerinin sabrını taşırdı. Herhangi bir temsilcilik vasfı bulunmayan, işçiye ahkâm kesen temsilciler(başta İlker Er olmak üzere) bantlarda yuhlandı.

İşçiye küfür eden temsilci İlker Er'in temsilci görevinden alınmasını ise fabrikada bir çok işçi istiyor. Ayrıca fabrikada TM'den istifa eden bir kadın işçiye baş temsilci Murat İkbahar başta olmak üzere baskı uygulanıyor.

Sözleşmede sefalet zammı alınmasını, işyerindeki çalışma koşullarının her geçen yıl kötüleşmesini, işçinin hiç bjr hakkının savunulmamasını hazmedemeyen Ankara Arçelik işçisi elbet kuracağı birlikte bu patron yalakalarını fabrikasından söküp atacaktır.

MMK işçisi diyor ki;



MMK işçileri sendikacılara tepkili. Ayrıntılar gerçekten üzücü ve can sıkıcı. İnsanın içi acıyor.

%23 dediler %19 çıktı. Söz verilen 5. İkramiye bağlanmadı işverenin insiyatifine bırakıldı. Saat ücretlerine düzenleme sözü gerçekleşmedi. Sıcak grubunda mesailer %100 yapılmadı %50 oldu. Açıklamaya sadece 35 kişi katıldı. Destek aldığı soğuk grubu bile katılmamış. Sadece delegeleri alkışlamış.

Emeğin bu kadar ucuz olduğu bir dönem olmamıştı. Sendikacılarda bunu körükledi. Yazık gerçekten yazık. Emekçiden kesilen her kuruş aidat boğazlarından geçemez inşallah.

BOSCH işçisi diyor ki:

3 günlük kapanışın ardından işe dönüşte fabrikada yapılan antijen testlerinde Covid vakaları patlama yaptı. Haliyle işler aksamaya başladı. Yönetim bugün attığı mailde antijen testlerinin artık yapılmayacağını söyledi. Yani demek istedi ki, önceliğimiz sağlık değil, işlerin yürümesiydi. "Vakalar artınca çalışacak adam bulamadık, bizde testleri iptal ettik ki, vaka çıkmasın çalışalım!!!"

OCAK ZAMLARI VE YOKSULLUK!

GEBZE'DEN BİR METAL İŞÇİSİ



Hal böyleyken Ocak zamları daha önem kazandı. Yapmamız gereken çok açıktır. Fabrikalarımızda işçi arkadaşlarımızla bir araya gelmeliyiz. Vakit hiçbir zaman geç değildir. Asgari ücret belli olmuş olabilir.

Ben metal işkolunda çalışan işçi olarak düşen alım gücümüz ve Ocak zamlarından bahsedeceğim. Geçtiğimiz ay asgari ücrete gelen zam ile hemen hepimizin maaşları asgari ücretin altına düştü.

Bu demek değil ki asgari ücret çok arttı. Asgari ücretteki %50 artışa rağmen alım gücü artmadı, aksine düştü. Sözde bizler adına masada oturan Türk-İş bürokratları ise asgari ücret rakamını zafer olarak sundular. Ancak daha bir ay olmadan Türk-İş açıklı sınırını asgari ücret kadar açıkladı. Önümüzdeki aylarda, açıklı sınırının altında çalışmaya devam edeceğimiz açık.

Bir de üzerine AGİ'yi kaldırdılar. Sözde işçilerden vergi kesmeyeceğiz diyorlar ama esasında asgari ücretin, sermayeye maliyetini azaltma çabasıydılar. Vergileri nasıl olsa bizlerden her türlü topluyorlar.

Yeni yılın ilk saatlerinde başta elektrik, doğalgaz ve birçok temel ihtiyacımıza gelen zamlarla ücretlerimiz erimeye devam ediyor. Resmen asgari ücretin açıklanmasını beklediler. Hatta zamları bekletmemek için asgari ücreti bu yıl erken açıkladılar.

TÜİK'in açıkladığı %36'lık enflasyona rağmen bağımsız kuruluşlar enflasyonun en az %80 olduğunu açıklıyor. Hal böyleyken, asgari ücret zammı ile kaşıkla

verdiklerini kepçeyle alıyorlar.

Metal işkolunda asgari ücretin bir tık üstünde ücret alanların ücreti ise asgari ücretin altında kaldı. Verilere göre asgari ücret veya civarında çalışanların oranı %65 idi. 2022'de bu oran artacaktır. Sefalet ücreti, artık ortalama ücrettir. Açlık-yoksulluk genele yayılmış durumdadır.

Farplas'ta yaşananları herkes duymuştur. Asgari ücret dışında zam yapmayacağını açıklayan Farplas yönetimine karşı Farplas işçileri üretimden gelen güçlerini kullandılar, taleplerini oluşturdu ve sendikalı oldular. Çimsatış işçileri sendikalı ve TİS kapsamında olmalarına rağmen sefalet zammını kabul etmediler.

Sermaye işten atma saldırısı ile bizlerin mücadelesini dize getirmeye çalışıyor. Ancak sefalet ücretlerine karşı ayağa kalkmaktan başka çaremiz de yok.

Hal böyleyken Ocak zamları daha önem kazandı. Yapmamız gereken çok açıktır. Fabrikalarımızda işçi arkadaşlarımızla bir araya gelmeliyiz. Vakit hiçbir zaman geç değildir. Asgari ücret belli olmuş olabilir. Patronlar zamları açıklamış olabilir. Ancak mesele bizim birlik olmamızla, birliğimizi kurduğumuzda haklarımız için harekete geçme zamanı gelmiş demektir.

SİNBO'DA İŞTEN ATMALAR...



SİNBO'DA işten çıkartılan TOMİS üyesi bir işçi, fabrikanın güvenliği ve polis tarafından yaka paça fabrikadan dışarı atılıyor...

Sinbo'da ücretsiz izin saldırısı direnişle püskürtüldükten sonra, Dilbent Türker haksız yere işten atılmış ve tam bir yıl boyunca direnişe devam etmişti. Direnişi fabrika önünden çıkartmış, KOD29'a karşı Ankara yürüyüşü ile ortak eylemlerle mücadeleyi büyütüştü Bu süreçte TOMİS fabrikada yetki alamasa da çalışma koşullarında düzelmeler olmuştu.

Sinbo patronu daralma bahanesiyle sendika üyelerine saldırmaya, işten atmaya devam ediyor.

SİNBO'da haksız, hukuksuz bir şekilde işten atılmaları kabul etmeyen TOMİS üyelerinin fabrikayı terk etmeme eylemi gerçekleştirmesi sonucu güvenlik ve polisin darp etmesi sonucu fabrikadan çıkarıldılar.

Tüm işçiler fabrikalarda yaşanan hak gasplarına karşı aynı mücadeleyi sürdürmelidir. SİNBO işçisinin tutumu buna bir örnektir. Bu mücadele tüm işçiler içinde dayanışma ile güçlendirilmeli ve sahiplenilmelidir.

İşçilerin birliği sermayeyi yenecek!



METAL İŞÇİSİNİN SESİ, SOLUĞU, SIKILI YUMRUĞU!

İletişim

web: metaliscileribirligi.com

mail: metaliscileribirligi@gmail.com

facebook: [Metal İşçileri Birliği - MİB](https://www.facebook.com/Metal-İşçileri-Birliği-MİB)

İstanbul - Esenyurt İşçilerin Birliği Derneđi (Esenyurt İşçi Kültür Evi)

Yenikent Mah. Şehit Serkan Temelođlu Sok. 25/A (Eskule otoparkı girişı karşı sokağı) Esenyurt
Tel: 0536 610 03 37

İstanbul - Ümraniye İşçilerin Birliği Derneđi

Tel: 0535 257 70 99

İstanbul - Sefaköy İşçilerin Birliği Derneđi

Kartaltepe Mh. Mesir Sk. No:4 Kat:4 Daire:7
Tel: 0212 697 71 53 - 0536 714 62 06

İstanbul - Gaziosmanpaşa

Tel: 0536 714 62 06

Gebze İşçilerin Birliği Derneđi

Hacı Halil Mh. Hükümet cad. 1212 sk. Bostan İş Merkezi Kat:1 Gebze Tel: 0542 843 16 01

Ankara - Sincan İşçi Birliği

Atatürk Mh. Kutsal Sk. No: 5/8 Tel: 0551 597 74 70

Ankara - Mamak İşçi Kültür Evi

Tuzluçayır Mah. 586. Sok. 2/A - Tel: 0312 364 06 90
mamak.iscikulturevi@gmail.com

Çukurova - Metal İşçileri Birliği

Tel: 0546 950 72 06

Bursa - İşçilerin Birliği Derneđi

Başaran İşhanı Kat:4 No:14 Heykel

Kayseri - İşçilerin Birliği Derneđi

Sahabiye Mah. Mersin Sok. Sim İşhanı No:403 Kat:4 Kocasinan - Tel: 0352 222 00 07

Trakya - Metal İşçileri Birliği

Kemalettin Mah. Omurtak Cad. Gür İşmerkezi
No:180/133 Çorlu - Tel: 0551 979 87 38

İşçi Bülteni Özel Sayı:1628 * Fiyatı: 25 Kr * Şubat 2022 * Sahibi ve S. Yazı İşleri Md.: Ersin Özdemir * Yayın Türü: Yerel, süreli, siyasi, ayda bir, Türkçe * EKSEN Basım Yayın Ltd. Şti. * Osmanağa Mh. Kırtasiyeciler Sk. No:9 Kat:2 Daire:7 Kadıköy / İstanbul Tel: 0 (212) 621 74 52 * Baskı: Özdemir Mat. Maltepe Mah. Gümüşsuyu Cad. Topkapı (Odin) Center No: 28/245 Zeytinburnu / İstanbul Tel: (212) 577 54 92



İŞÇİLER DİRENEREK KAZANIYOR!

Çimsataş, Trendyol, Farplas, Hepsijet, Scotty, ArasKargo, YemekSepeti, YurtiçiKargo, İstanbulFinansMerkezi, Digitürk, AlpinÇorap, BeksÇorap, Polibak, İGA, KızılayÇecek, ŞimşekÇorap, Esenyurt Migros Depo, Akkuyu NES işçileri, ErdalÇorap, AzimÇorap, NGBÇorap ve daha bir çok fabrika ve işyerinde işçiler dayatılan sefalet ücretlerine, hak gasplarına karşı üretimden gelen güçlerini kullanarak direniyorlar. Haklarına, geleceklerine sahip çıkıyorlar. Hak verilmez alınır diyen işçiler, taleplerini söke söke alıyorlar. Şimdi sıra diğer fabrikalarda. İnsanca bir yaşam ve insanca çalışma koşulları için fabrikada komiteni kur, taleplerini belirle, çık patronun karşısına.

İŞÇİ SINIFI BİRLİKTE GÜÇLÜ!

*Hava döndü işçiden,
işçiden esiyor yel...*

*Hava döndü işçiden işçiden esiyor yel
Dumanı dağıtacak yıldız-poyraz başladı
Bahar yakın demek ki mevsim böyle kışladı
Bu fırtına yarınki sütlimanlara bedel
Hava döndü işçiden, işçiden esiyor yel*

*Tekliyor işte çağın çarkına okuyan çark
Ve durdu muydu bir gün bu kör, avara kasnak
Bir zincir yitirenler bir dünya kazanacak
Sen de o dünyadansın sınıfın bil safa gel
Hava döndü işçiden, işçiden esiyor yel*

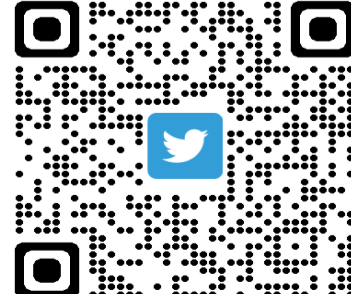
*Köylükler uykusunda döndü dönüyor sola
Güne bakıyor bebek büyüyen yumruğuyla
Başaklar göverdi bak baş koydular bu yola
Şaltire uzanıyor Allah'a açılmış el
Hava döndü işçiden, işçiden esiyor yel
CAN YÜCEL*



metaliscileribirligi.mib



metal_iscileri_birligi



metalmib



metaliscileribirligi.com